

////////////////////////////////////

Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek

zoekt een

Onderzoeker Estuaria

Niveau: A

Rang: A1

Graad: Wetenschappelijk attaché

Met standplaats: Brussel

////////////////////////////////////

1 DE VACATURE IN HET KORT

Als onderzoeker voor de Onderzoeksgroep Estuaria verricht je in teamverband onderzoek naar het algemeen functioneren en de biodiversiteit van estuariene ecosystemen, naar ecologische inpassing van beheermaatregelen en de invloed ervan op het estuariene ecosysteem. Tevens sta je in voor rapportage van resultaten voor verschillende fora en ook het coachen van de onderzoeksmedewerkers behoort tot je takenpakket. Lijkt dit profiel je op het lijf geschreven, aarzel dan niet contact met ons op te nemen.

2 FUNCTIECONTEXT

Het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek (INBO)

Het INBO verricht onderzoek en levert kennis aan al wie het beleid voorbereidt, uitvoert of er als belanghebbende bij betrokken is. Met zijn wetenschappelijk onderzoek ondersteunt het INBO alle actoren van de open ruimte binnen de Vlaamse overheid en organisaties voor natuurbehoud, bosbouw, landbouw, jacht en visserij. Het INBO stelt zijn gegevens ter beschikking als open data en levert informatie voor internationale rapportering. Het maakt tevens deel uit van nationale en Europese onderzoeksnetwerken, zoals LTER, ALTER-Net en LifeWatch.

Het Eigen Vermogen van het INBO (EV INBO) is een aparte rechtspersoon waar projecten uitgevoerd worden die met externe middelen worden gefinancierd. Het doel van het EV INBO is onder meer het INBO onderzoek aan te vullen waar de rechtstreeks toegekende overheidsmiddelen niet volstaan voor een volwaardig en toekomstgericht onderzoeksprogramma. Het biedt de mogelijkheid om nieuwe onderzoeksthema's aan te snijden die onmiddellijk of op de (middel)lange termijn beleidsrelevantie hebben.

Het INBO telt ongeveer 200 personeelsleden en het EV INBO ongeveer 50 medewerkers, voornamelijk onderzoekers en technici.

Je zal deel uitmaken van het team Estuaria. Binnen INBO werken we met zelforganiserende teams die zelf het werk plannen en rollen verdelen.

3 TAKENPAKKET

3.1 DOEL VAN DE FUNCTIE

Je verricht in teamverband onderzoek naar het algemeen functioneren en de biodiversiteit van estuariene ecosystemen, alsook naar de invloed van beheermaatregelen op de ecologische toestand. Je bent bovendien breed inzetbaar rond ecologische vraagstukken, en werkt samen met collega's uit andere expertisevelden.

3.2 RESULTAATSGBIEDEN

Zodra je op kruissnelheid bent, zal je takenpakket uit onderstaande resultaatsgebieden bestaan:

Uitvoering van onderzoek Conceptualiseren, uitvoeren van onderzoek, studies of analyses en voortgangscntrole uitoefenen met als doel beleidsrelevante informatie en/of producten aan te reiken en wetenschappelijke output leveren.	- Je verzamelt, analyseert, interpreteert en verwerkt gegevens. - Je volgt de voortgang van het onderzoek op en stuurt bij indien nodig. - Je levert concrete inhoudelijke input bij het onderzoeksproject. - Je maakt de vertaling van de eigen onderzoeksresultaten naar beleidsrelevante conclusies en/of adviezen. - Je communiceert onderzoeksresultaten intern en extern, je rapporteert en publiceert en volgt daartoe de geëigende INBO-procedures. - Met betrekking tot de beleidsimplementatie van de projectresultaten sta je in voor het voorstellen, opvolgen en evalueren van implementatie-acties om het onderzoek te valoriseren.
--	--

4 PROFIEL

4.1 FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Je kunt deelnemen aan de selectieprocedure als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan onderstaande voorwaarden:

- Je hebt een universitair diploma van master in de (bio-)ingenieurswetenschappen, in de milieuwetenschappen of in de biologie, en minstens 4 jaar relevante beroepservaring.
- Je hebt relevante ervaring inzake het brede domein van ecosysteemonderzoek en estuarien onderzoek in het bijzonder.
- Je hebt ervaring met het opzetten en uitvoeren van onderzoeks- en monitoringsprogramma's.
- Je hebt ervaring met het analyseren van meetgegevens en het wetenschappelijk rapporteren van resultaten op een doordachte manier.
- Je hebt ervaring met de inhoudelijke begeleiding van de ecologische aspecten bij het beleid en beheer van ecosystemen met meerdere gebruiksfuncties.
- Ervaring met het omgaan met externe klanten strekt tot aanbeveling.

Voor extra informatie over de deelnemingsvoorwaarden kun je contact opnemen met de selectieverantwoordelijke (irina.delandtsheer@inbo.be).

4.2 COMPETENTIES

4.2.1 Technische competenties

JE ALGEMENE TECHNISCHE COMPETENTIES

Je hebt ervaring met wetenschappelijk schrijven.

Je hebt ervaring met beleidsgericht schrijven.

Je hebt een goede parate kennis van Nederlands en Engels.

Je hebt ervaring met presentatietechnieken.

Je hebt ervaring met het opstellen van een beheers- en beleidscyclus.

Je hebt ervaring met experimenteel design.

JE SPECIFIEKE TECHNISCHE COMPETENTIES

Je hebt een brede wetenschappelijke basiskennis van ecosysteem functioneren van waaruit de impact van maatschappelijke functies op duurzaam behoud

////////////////////////////////////

begrepen en voorspeld kunnen worden, bij voorkeur in estuaria.

Je hebt kennis van het ecosysteem gerelateerd onderzoek in een Vlaams, Europees en internationaal kader.

Kennis van de beleidsopties en -processen inzake behoud, ontwikkeling, beheer en duurzaam gebruik van ecosystemen is een pluspunt.

Ervaring met onderzoek naar estuariene ongewervelde bodem gerelateerde fauna elementen is een pluspunt.

Je hebt ervaring met vegetatiekundig onderzoek en het opstellen van beheerplannen

Je hebt kennis en ervaring inzake projectmanagement

Je hebt inzicht in databankopbouw en -beheer

Je hebt inzicht in de mogelijkheden van statistische verwerking van gegevens en het werken met de R software

Uitgebreide veldkennis van (estuariene) fauna en flora strekken tot aanbeveling

4.2.2 Persoonsgebonden competenties

- Verantwoordelijkheid nemen: Je handelt in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie (niveau 2)
- Voortgangscontrole: Je bewaakt de voortgang in tijd en de kwaliteit van eigen processen of die van collega's of medewerkers (niveau 1)
- Overtuigen: Je verkrijgt instemming voor een mening, visie of aanpak (niveau 2)
- Netwerken: Je ontwikkelt en bestendigt professionele relaties, allianties en coalities en wendt die aan om informatie, steun en medewerking te verkrijgen (niveau 2)
- Flexibiliteit: Past zijn aanpak of gedrag aan als de concrete situatie dat vereist (niveau 1)
- Analyseren: je ziet de essentie van het probleem (niveau 2)
- Innoveren: Je vernieuwt om producten, diensten, processen en structuren te creëren die tegemoet komen aan toekomstige uitdagingen (niveau 1)

Bijkomende informatie over de gedragscompetenties bij de Vlaamse overheid vind je op <https://overheid.vlaanderen.be/competentieboek-vlaamse-overheid>.

5 AANBOD

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Een boeiende en uitdagende functie.
- Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen betreft.

- De werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privé-situatie: zo bieden wij je 35 dagen vakantie per jaar en een systeem van glijdende werktijden.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en je hospitalisatieverzekering zijn gratis.
- Je krijgt maaltijdcheques van € 7 per gewerkte dag.
- Je wordt aangeworven in de graad van wetenschappelijk attaché (schaal A165/A166). Voor meer informatie over de bijbehorende salarisschaal en de arbeidsvoorwaarden bij de Vlaamse overheid kan je terecht op <https://www.vlaanderen.be/werken-voor-vlaanderen/het-salaris>.
- Naast anciënniteit in de openbare sector kan ook relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Relevante beroepservaring in de private sector kan tot maximaal 20 jaar verloond worden.
- Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen!

Meer weten over werken bij de Vlaamse overheid?

www.werkenvoorvlaanderen.be

6 SELECTIEPROCEDURE

6.1. PRESELECTIE

Preselectie gebeurt op basis van je motivatiebrief, CV, vragenlijst én een persoonlijkheidstest.

6.2. EINDSELECTIE: GEDRAGSGERICHT JURYGESPREK EN EEN persoonlijkheidsvragenlijst

Het eindgesprek gebeurt met afgevaardigde (n) van de wervende entiteit, het selectiebureau en een selectieverantwoordelijke.

Tijdens deze selectiefase beoordelen we:

- Je visie op en inzicht in de functie
- Je motivatie en verwachtingen
- Je technische competenties
- Je persoonsgebonden competenties
- Je inzetbaarheid in de functie en de organisatie

Op basis van het verkregen totaalbeeld word je 'geschikt' of 'niet geschikt' bevonden voor de functie. De selectiejury kiest uit de geschikte kandidaten de meest geschikte kandidaat voor de functie.

6.3. NIET NODELOOS HERTESTEN

7 HOE KUN JE SOLLICITEREN?

Sollicitatieformulieren moeten in het Nederlands ingevuld worden. Sollicitatieformulieren die niet in het Nederlands worden ingediend, zijn ongeldig en worden niet beoordeeld.

8 VRAGEN

Erika Van den Bergh
erika.vandenbergh@inbo.be

////////////////////////////////////

