



## **Functiebeschrijving:**

# **Agile Product Manager voor Natuurprojecten**

## **Agile Product Manager for Nature projects**

Functiefamilie Onderzoeksfuncties

### **De functie in het kort**

We zijn op zoek naar iemand die zijn/haar interesse voor natuur kan combineren met het ontwikkelen van kennisproducten via agile methodes en aanpakken. Als agile product manager ligt je focus vooral op het opzetten van workflows samen met partners, waarin je de noden van eindgebruikers koppelt aan de kennisproducten van wetenschappelijke experts. Je neemt ook deel aan verschillende lopende participatieve onderzoeksactiviteiten in natuur-gerelateerde onderzoeksprojecten. Je bereidt communicatiemateriaal voor, coördineert en engageert eindgebruikers en stuurt co-productieprocessen bij. Je staat verder ook in voor het ontwikkelen van nieuwe projecten. Je werkt samen met

een divers en dynamisch onderzoeksteam Natuur & Maatschappij (NM) van het INBO, waar je zal ondersteund worden door collega's. Het team NM werkt rond multifunctionele landschappen, natuur in de stad, natuur-inclusieve landbouw, en Natural Capital Accounting.

## 1. Context van de functie

### 1.1. Waarden van de Vlaamse overheid

De Vlaamse overheid is een **open** en **wendbare** organisatie die **daadkrachtig** anticipeert op de evoluties en behoeften in de samenleving. Samen met alle belanghebbenden werken we aan een duurzame dienstverlening in **vertrouwen** en vanuit het algemeen belang. Binnen INBO streven we naar wetenschappelijke integriteit met aandacht voor objectiviteit, onafhankelijk en wetenschappelijkheid.

### 1.2. Positionering

Aan welke functie rapporteert de functiehouder?	Team Natuur & Maatschappij
---	----------------------------

Welke functies rapporteren aan de functiehouder?	Team Natuur & Maatschappij
--	----------------------------

### 1.3. Kwantitatieve gegevens

Aantal medewerkers waaraan wordt leiding gegeven (met vermelding van type medewerker):	Nvt, omdat we een zelfsturend team zijn.
--	--

Budgetten (met vermelding van het type impact dat de functiehouder heeft):	Afhankelijk van initiatief in nieuwe projecten.
--	---

Bijkomende kwantitatieve gegevens:	
------------------------------------	--

## 2. Doel van de functie

Je versterkt het zelfsturende en interdisciplinaire onderzoeksteam **Natuur & Maatschappij (N&M)**. Het N&M-onderzoek richt zich op interacties tussen natuur en samenleving in Vlaanderen. In de meeste van onze onderzoeken werken we op basis van case-studies, waarbij het de uitdaging is om ecologische en natuurwaarden te combineren met andere maatschappelijke doelen en verwachtingen. De onderzoeksprojecten van team NM zijn in opdracht van Vlaamse administraties of worden extern gefinancierd. Deze projecten worden steeds in teams van 2 tot 4 personen uitgevoerd. Daarom is vlot kunnen werken in teamverband een absolute vereiste.

Je bent verantwoordelijk voor een agile ontwikkelingsproces van beleid- en praktijkondersteunende producten aan de hand van een co-creatieve aanpak met eindgebruikers en onderzoekers. Al de verwachte producten hebben als finaliteit om natuur, milieu en maatschappelijke waarden beter te integreren, gebruiksvriendelijk te maken, en zo besluitvorming te ondersteunen. In samenwerking met andere onderzoekers van het team versterk je ook kennis over agile en participatieve processen binnen INBO.

Deze taken verricht je hoofdzakelijk binnen de volgende drie projecten:

- **INTERLACE:** Dit Europees project heeft als doel om natuur gebaseerde oplossingen (NBS) te ontwikkelen via een samenwerking tussen 6 latijns-amerikaanse en Europese steden. Je zal in dit project instaan voor het opzetten van een aangepaste agile aanpak voor het project en het opvolgen van deze aanpak, welke bruikbare producten moet opleveren voor de eindgebruikers (stedelijke overheden). Verder speel je ook een belangrijke rol om te zorgen dat de eindproducten van het project zo goed mogelijk voldoen aan de verwachtingen van eindgebruikers.
- **Future Floodplains:** Het doel van dit project is om te komen tot een aangepast en duurzaam beheer van rivieren en overstromingsgebieden in Vlaanderen in functie van de verwachte klimaat- en landgebruiks-veranderingen. Je rol binnen het project is om een proces op te zetten dat er voor zorgt dat het geïntegreerd riviervallei-computermodel nauw aansluit bij de noden van beleid en praktijk. Hiervoor zal je nauw samenwerken met 4 Vlaamse onderzoeksteams van het project en de eindgebruikers van het model.
- **AdLibio:** Dit project ambieert om nieuwe biobenzine te ontwikkelen uit lokaal veredeld hout, rijk aan cellulose, via een inventieve bio-raffinage. De taak van team N&M bestaat er in om de randvoorwaarden te definiëren waaronder lokaal korte omloophout op een duurzame manier in het Belgische landschap kan geteeld worden. Jouw taak is om op een participatieve manier met alle stakeholders (industrie, beleidsmakers en wetenschappers) in kaart te brengen welke belangen en afwegingen hier spelen en scenario's te ontwikkelen over waar en op welke wijze de productie van korte omloophout kan ingepast worden in het landschap.

Er wordt verwacht dat in de toekomst soortgelijke projecten bijkomen. Hierbij wordt je verwacht dat je - in samenwerking met het NM en andere INBO teams - hier ook zelf initiatieven neemt.

### 3. Resultaatgebieden

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
<p><b>Uitvoering van onderzoek</b>                      Conceptualiseren, uitvoeren van onderzoek, studies of analyses en voortgangscontrole uitoefenen <b>met als doel</b> beleidsrelevante informatie en/of producten aan te reiken en wetenschappelijke output leveren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Agile ontwikkelingsproces van ondersteunende producten voor het beleid en de praktijk via participatieve co-creatie processen met eindgebruikers en onderzoekers, zoals bv. decision-support tools voor oa. beheer van valleigebieden, korte omloophout voor biomassa, design groene ruimtes in stedelijke context,...</li> </ul>
<p><b>Opvolging van onderzoek van andere</b>                      Inhoudelijk en praktisch begeleiden en opvolgen van onderzoeksprojecten door anderen binnen of buiten de entiteit <b>met als doel</b> te verzekeren dat de onderzoeksdoelstellingen worden gehaald conform de afspraken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Coachende rol opnemen voor een aantal N&amp;M onderzoeksprojecten.</li> <li>● Begeleiding van studenten en interns.</li> </ul>

<p><b>Implementatie-acties</b>  Voorstellen, opvolgen en evalueren van gerichte acties en het beleid opvolgen <b>met als doel</b> de resultaten van het onderzoek zo goed mogelijk te valoriseren.  <u>Context:</u>  <i>In het kader van het gevoerde onderzoek</i></p> <p><b>Expertise uitwisselen</b>  Specifieke expertise uitwisselen op allerlei fora <b>met als doel</b> het gedachtegoed van het onderzoeksdomein en de entiteit te verspreiden en te optimaliseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verspreiden en valoriseren van onderzoeksresultaten via presentaties op workshops, trainingen, opstellen van 'policy briefs', 'factsheets', INBO adviezen, en deelname aan stuurgroepen.</li> </ul>
<p><b>Informatie- en onderzoeksnetwerk</b>  Uitbouwen van een informatienetwerk <b>met als doel</b> toegang te hebben tot alle mogelijke relevante informatie voor huidig en toekomstig onderzoek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Up to date blijven via netwerken met onderzoekers met interesse in participatief co-design, vraaggestuurde productontwikkeling, agile methodes, citizen science,...</li> </ul>
<p><b>Publiceren en rapporteren</b>  Resultaten, conclusies en adviezen publiceren of rapporteren <b>met als doel</b> de doelgroep te informeren en te sensibiliseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technische rapporten en handleidingen.</li> <li>• Aangepaste communicatieproducten voor verschillende eindgebruikersgroepen.</li> <li>• Publicaties van peer-reviewed artikelen en presentaties op wetenschappelijk fora.</li> </ul>
<p><b>Kennis m.b.t. het vakgebied</b>  Ontwikkelen en onderhouden van kennis in het wetenschappelijk vakgebied en werkterrein <b>met als doel</b> via integratie van de nieuwste evoluties de kwaliteit van de uit te voeren onderzoeksopdrachten voortdurend te verbeteren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Up to date blijven via wetenschappelijke en praktijk literatuur.</li> <li>• Leergierig om nieuwe denkkaders en onderzoeksmethodes eigen te maken.</li> </ul>
<p><b>Onderzoeksprojecten opstellen</b>  Op basis van concrete problematiek of vraag formuleren van onderzoeksprojecten of -programma's en het onderzoeksteam samenstellen <b>met als doel</b> correcte wetenschappelijke output te genereren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkeling van Vlaamse en/of Europese onderzoeksprojecten over natuur-maatschappij interacties.</li> </ul>
<p><b>Organisatie- en samenwerkingsvorm</b>  INBO werkt volgens de principes van een innovatieve arbeidsorganisatie met zelforganiserende teams.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taken opnemen binnen het zelfsturende team Natuur en Maatschappij, en voorstellen formuleren voor een verbeterde werking van het team.</li> <li>• Taken ter ondersteuning van organisatieontwikkeling van het INBO.</li> </ul>
<p><b>Organisatie- en samenwerkingsvorm</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adviseren van/Ondersteuning van NM collega's ivm co-creatieve en agile design processen en productontwikkeling.</li> </ul>

<p>Vanuit een doorgedreven expertise, fungeren als inhoudelijk aanspreekpunt. Bouwt de kennis verder uit en verankert deze binnen de organisatie <b>met als doel</b> het kennisniveau op peil te houden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mainstreaming van co-creatief en agile project management binnen (EV)-INBO onderzoek.</li> </ul>
<h4>4. Competentieprofiel</h4>	
<h5>4.1. <u>Gedragscompetenties</u></h5>	
<p>Verantwoordelijkheid nemen – niveau 2</p>	<p>Voortgangscntrole – niveau 2</p>
<p>Overtuigen - niveau 2</p>	<p>Analyseren– niveau 2</p>
<p>Netwerken – niveau 2,</p>	<p>Innoveren – niveau 2</p>
<p>Flexibiliteit - niveau 1</p>	<p>Samenwerken - niveau 2</p>
<h5>4.2. <b>Vaktechnische competenties</b></h5>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gedegen kennis van agile productdesign processen (vb. Kanban, Scrum,...) en ondersteunende software (vb.Trello).</li> <li>• Ervaring met het opzetten en faciliteren van (complexe) participatieve multi-actor processen.</li> <li>• Ervaring met het ontwikkelen van vraaggestuurde beleid- en praktijk-ondersteunende producten.</li> <li>• Nederlandstalig (niveau C1): Vlot kunnen uitdrukken zowel mondeling als schriftelijk.</li> <li>• Engels (niveau B2).</li> </ul>	
<h4>5. Andere functie-relevante informatie</h4>	
<p><b>Verplichte selectie criteria :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MSc: De relevante expertise is belangrijker dan de studierichting. Potentiële diploma's zijn: communicatie, organisatieontwikkeling, stedenbouw, bio-ingenieur, productontwikkeling, overheidsmanagement, agile management, ....</li> <li>• Minstens 2 jaar relevante werkervaring in agile productmanagement, vraaggestuurde producten, complexe participatieve processen en/of wetenschapscommunicatie.</li> </ul> <p><b>Gewenste criteria :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ervaring in natuur, milieu-, klimaat of duurzaamheidsthema's.</li> </ul>	

- Affiniteit met ruimtelijke planning, waterbeheer, natuurbeheer, en/of landbouw, stedelijke planning?.
- Ervaring met projectcoördinatie.
- Uitstekende communicatievaardigheden.
- Ervaring met het ontwikkelen van communicatiestrategieën en/of gebruiksvriendelijke producten.
- Ervaring met het werken in een interdisciplinair en/of internationaal team.
- Ervaring met het werken met (ontwikkelen producten voor) lokale overheden.
- Affiniteit met de onderzoekswereld.
- Pragmatische en product-georiënteerde houding.
- Kennis Spaans en/of Frans is een pluspunt.

#### HOE SOLLICITEREN?

---

Solliciteren kan tot en met **woensdag 26 augustus**. Om te solliciteren mail je je motivatiebrief en CV naar [rekrutering@inbo.be](mailto:rekrutering@inbo.be).

#### SELECTIEPROCEDURE

- Preselectie op basis van je motivatiebrief en CV.
- Op 10 en 11 september (onder voorbehoud) zullen er gesprekken plaatsvinden en zal er een case moeten worden uitgewerkt om te peilen naar de motivatie en kennis met betrekking tot de functie.
- Je kunt rekenen op een vlotte en discrete behandeling van je kandidatuur en na afloop van de selectieprocedure feedback vragen.

#### Ons aanbod

- Een voltijds contract van onbepaalde duur.
- Een boeiende en uitdagende functie.
- Een kans om bij te dragen aan het oplossen van natuur, klimaat- en milieuproblemen.
- Een kans om mee te werken aan het vergroten van de impact van onderzoek binnen beleid en praktijk.
- Werken in zowel lokale als internationale projecten.
- Je komt terecht in een dynamische organisatie die oog heeft voor innovatie en die een permanente verbetering van de dienstverlening nastreeft.
- Je krijgt ruime mogelijkheden wat vorming, bijscholing en ondersteuning met moderne ICT-middelen betreft.
- De werkdruk kan hoog zijn, maar er worden ernstige inspanningen geleverd om het werk zo optimaal mogelijk te combineren met de privésituatie: zo bieden wij je 35 dagen vakantie per jaar en een systeem van glijdende werktijden.
- Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer en je hospitalisatieverzekering zijn gratis.
- Je krijgt maaltijdcheques van € 7 per gewerkte dag.

- Je wordt aangeworven in de graad van wetenschappelijk attaché (schaal A165/A166). Voor meer informatie over de bijbehorende salarisschaal en de arbeidsvoorwaarden bij de Vlaamse overheid kan je terecht op <http://www.vlaanderen.be/nl/vlaamse-overheid/werken-bij-de-vlaamse-overheid/uw-salaris>.
- Naast anciënniteit in de openbare sector kan ook relevante beroepservaring in de private sector of als zelfstandige worden erkend door de lijnmanager op basis van de functievereisten. Relevante beroepservaring in de private sector kan tot maximaal 20 jaar verloond worden.
- Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het divers Vlaanderen van morgen!
- Personen met een handicap kunnen structurele en/of organisatorische aanpassingen aanvragen bij de emancipatieambtenaar van het INBO via [davy.verspeet@inbo.be](mailto:davy.verspeet@inbo.be).

#### **Meer weten ?**

Voor extra informatie over de inhoud van de functie kun je contact opnemen met:

Dieter Mortelmans

[Dieter.mortelmans@inbo.be](mailto:Dieter.mortelmans@inbo.be)

Tel: 0494 93 12 95

Voor extra informatie over de selectieprocedure en de arbeidsvoorwaarden kun je contact opnemen met:

Irina De Landtsheer, HR manager

E-mail: [irina.delandtsheer@inbo.be](mailto:irina.delandtsheer@inbo.be)

Tel: 0499 86 53 26